

Policy för hållbarhet och arbetsmiljö

Powerpipe arbetar för ett hållbart samhälle. Det är en naturlig del av vår vardag och i de beslut vi fattar när det gäller verksamheten.

Vår hållbarhetspolicy lyder:

Vi arbetar för ett hållbart samhälle genom ett ökat användande av våra produkter, som i sig innebär energi- och miljövinster. Vi arbetar också genom vårt arbetsmiljöarbete för en god arbetsmiljö, goda arbetsvillkor och för ett företag fritt från alla former av diskriminering. Vi har också fastställt värdegrunder som bas för detta.

Vi tar också ett socialt ansvar och jobbar för att alla i vår verksamhet skall känna att de utifrån sina förutsättningar får bidra till en bättre arbetsplats. Med ett aktivt kvalitets- och miljöarbete jobbar vi ständigt för att förbättra både vårt arbete och vårt resultat och för att minska vår påverkan på miljön.

Vi tar även avstånd från alla former av korruption och följer de tillämpliga lagar och regler som ställs på vår verksamhet.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar även arbetsmiljön, som vi kontinuerligt förbättrar med tydligt uppsatta mål. Det innebär att vi lägger stor vikt vid att skapa goda arbetsmiljöer för våra anställda, kunder och andra intressenter.

Vår arbetsmiljöpolicy lyder:

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Powerpipe. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där riskerna för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Effektiviseringar och ändringar i verksamheten skall aldrig innebära att arbetsmiljön åsidosätts. Powerpipe och de anställda skall i samverkan löpande utvärdera företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Arbetets krav skall så långt det är möjligt anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för såväl den enskilde som för företaget.

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk och psykisk hälsa samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda och som förhindrar att olycksfall uppstår.